

# Asedef aborda los problemas del sector en un foro realista

- La asociación celebrará el 28 de marzo en Madrid el I Foro de Debate Farmacéutico
- Su presidente espera abordar temas "candentes" desde una óptica "objetiva"

REDACCIÓN  
Madrid

La secretaria General de Sanidad, Pilar Farjas, y el consejero de Sanidad de la Comunidad de Madrid, Javier Fernández-Lasquetty, inaugurarán el I Foro de Debate Farmacéutico, organizado por la Asociación Española de Derecho Farmacéutico (Asedef) en el Ateneo de Madrid. Aunque en principio el foro estaba previsto celebrarse el 28 y 29 de marzo, el calendario de la cita se verá recortado a una sola jornada debido a la huelga general fijada por los diferentes sindicatos de trabajadores.

El objetivo de esta primera convocatoria, según explicó el presidente de la asociación, Mariano Avilés, es "hacerse eco de la problemática actual que afecta al sector", para lo cual se pretende "abordar una serie de temas desde una óptica abierta, realista y objetiva que permita el debate y el análisis constructivo, llegando, si es posible, al planteamiento de propuestas de modificaciones y mejoras".

Un foro que Avilés consideró más adecuado que nunca, sobre todo debido a la complicada coyuntura que atraviesa el país, "afectado por una crisis económica muy importante que toca a casi todas las estructuras sociales y económicas, y muy concretamente a los sectores sanitario y farmacéutico". Una situación que ha llevado al sector a un momento "convulso e inestable en todos sus elementos: la industria, la distribución y la dispensación a través de la farmacia comunitaria".

De esta forma, el programa dispuesto por Asedef incluirá entre otros temas la necesaria colaboración sanidad pública y privada; las últimas medidas legislativas adoptadas en materia de reducción de gasto farmacéutico; los medicamentos falsos; y el análisis



Mariano Avilés espera que el I Foro de Debate Farmacéutico sea, además de un lugar de encuentro para profesionales y pacientes, una plataforma objetiva para el diálogo.

y debate sobre el actual papel que juegan los colegios en el sistema, y si sería conveniente una redefinición de los mismos para aprovechar mejor las funcionalidades de estas instituciones. "Esperamos que este I Foro de Debate Farmacéutico suponga, además de un lugar de encuentro entre profesionales, administraciones y pacientes, un momento para plantear las dudas y las cuestiones más candentes desde una plataforma objetiva y sin etiquetas, que procurará obtener lo mejor para el sector salud y para los ciudadanos", afirmó Avilés.

A juicio del presidente de la asociación las jornadas deben redundar en algo útil, y en este sentido, destacó el Sistema de Seguimiento Farmacoterapéutico Personalizado mediante dispositivo móvil, que se presentará durante las jornadas y permitirá al farmacéutico controlar de forma auto-

mática las tomas de medicamentos del paciente mediante el celular de éste. "Creo que el sistema, sobre el que se realizará una prueba piloto próximamente, va a contribuir de una forma importante, tanto a mejorar la salud de los pacientes crónicos polimedificados, como a racionalizar los costes sanitarios; sin olvidar un aspecto también muy importante, como es el del reconocimiento profesional al farmacéutico", argumentó.

## Premios Asedef

Por otro lado, durante la celebración de estas jornadas, Asedef entregará, además, las distinciones de la asociación, que llegan a su décima edición. La asociación reconocerá la tarea que realizan todas aquellas personas físicas, jurídicas e instituciones que de una u otra forma se esfuerzan por la salud de las personas, cada uno desde su perspectiva.

# Atepharma cumple su décimo aniversario con la intención de afianzar sus centros

REDACCIÓN  
Logroño

Atepharma, la red de Atención Farmacéutica geriátrica, celebró el décimo aniversario de su creación con un objetivo claro: afianzar sus centros distribuidos por la geografía española. En este sentido, su directora general, Rafaela Ramírez, destacó que junto a este, otros retos para 2012 son el obtener la certificación de las franquicias por parte de una empresa acreditada, implantar sistemas robotizados o poner en marcha, junto a los ayuntamientos, el servicio de atención domiciliaria, así como ampliar a otras comunidades el modelo de cursos subvencionados ya desarrollado en La Rioja.

Ramírez realizó estas declaraciones en el marco de la VI edición de las jornadas de la empre-

sa radicada en La Rioja, organizadas bajo el título "Despegando hacia el futuro", en las que la directora de Atepharma pasó revista a la coyuntura actual de la empresa y estableció las pautas de desarrollo para 2012. Así, resaltó la importancia para del "círculo de influencias", compuesto por pacientes, auxiliares, farmacias, coordinadores, directores de residencia, farmacéuticos franquiciados y la central. En la actualidad, Atepharma está compuesta por 34 franquicias y 37 farmacéuticos autónomos, que dan servicio en 81 residencias geriátricas a más de 10.000 pacientes.

Durante las jornadas, también se presentaron la nueva web de la empresa y el aula virtual de Pharmateneum, el portal de formación de la marca, como espacio de trabajo colaborativo.

# Asefarma propone pasar de un modelo retributivo rígido a uno basado en flexibilidad

REDACCIÓN  
Madrid

La asesoría de gestión dinámica de la farmacia, Asefarma, considera que la nueva reforma laboral abre la puerta a una gestión diferente en la oficina de farmacia a nivel de retribuciones de los empleados y del pago de nóminas frente a "la tradicional retribución fija, rígida e inflexible". Ahora, la responsable del departamento Laboral de Asefarma, Eva María Illera, estima que "la tendencia acertada ante un futuro cambiante debería ser la de desvincular los incrementos salariales al IPC y que los salarios no supongan una carga salarial considerable".

De este modo, esta asesoría invita a aplicar en el sector de

oficinas de farmacia la flexibilidad que otorga a los empresarios la nueva normativa. "La flexibilidad para las empresas no tiene por qué estar confrontada con la de la seguridad para los empleados", matiza Illera, que propone introducir el tique transporte (deducible para la empresa), seguros médicos o tickets restaurante para el empleado.

Además, desde Asefarma recuerdan que cada botica es única y distinta, motivo por el cual consideran que, desde hace tiempo, debía haberse aplicado una gestión diferente para que cada empresa utilice nuevas fórmulas de organización, con las herramientas que ahora ponen a su disposición las recientes normativas.



¿QUÉ NECESITAS?

Si estás pensando en comprar o vender una farmacia, seguro que te planteas una gran cantidad de preguntas.

En Pharmaconsulting tenemos la respuesta que esperas escuchar a cualquiera de tus necesidades: **SÍ.**

### Confianza. Sí.

Porque cada farmacia es distinta y tus necesidades son únicas, contarás con un asesor personal a tu disposición desde el primer día hasta el último.

### Seguridad. Sí.

Porque sabemos que es uno de los pasos más importantes de tu vida, te ofrecemos una solución absoluta y global, donde se asegura cada pequeño detalle.

### Financiación. Sí.

Porque la situación económica no debe ser un obstáculo, hemos alcanzado acuerdos con los principales bancos para que la transmisión cuente con la financiación necesaria.

### Experiencia. Sí.

21 años dan para mucho. Para más de 1.800 transacciones y, sobre todo, clientes satisfechos. Puedes conocer la experiencia de muchos de ellos pidiéndonos referencias en tu

21  
AÑOS  
1991-2012

