

El mercado laboral farmacéutico 'achica agua'

La alta cifra de nuevos titulados impide que el repunte de contratos frene el constante aumento del paro desde 2007

ALBERTO CORNEJO
Madrid



Cada año, esa gran 'familia' que es la profesión farmacéutica recibe a miles de nuevos miembros, a los cuales les espera un futuro no demasiado alentador. Al menos, según manda la actualidad y en lo que a cuestiones laborales se refiere. Y es que, como si de un calco de la sociedad se tratase, la familia farmacéutica tiene cada vez más integrantes en paro.

En épocas de crisis, hay quien opta por destacar cualquier 'brote verde' que se vislumbre. En el caso del mercado laboral farmacéutico, el motivo para la esperanza lo aporta el aumento del 11,4 por ciento de las contrataciones registradas en 2013 respecto a 2012 (14.086 nuevos contratos según el último Observatorio de las Ocupaciones del Servicio Público de Empleo Estatal-SPEE). Los que sigan viendo el vaso medio vacío, también tienen en los datos su justificación objetiva. Según recoge este mismo Observatorio, el paro en el sector siguió aumentando en 2013, como viene haciendo ininterrumpidamente desde 2007. En concreto, en el último ejercicio lo hizo en un 9,8 por ciento más, un 40 por ciento acumulado respecto al punto de inflexión que en el último decenio marca el 2007 (ver tabla).

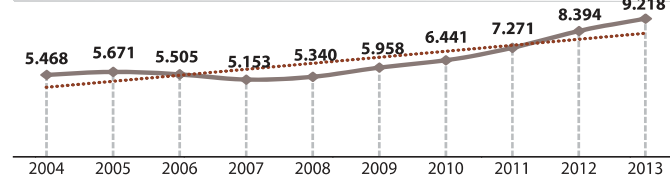
Para encontrar respuesta a esta controversia de cifras hay que mirar al contexto económico... Y a las universidades. Según alerta el SPEE, "el sector no puede absorber en su totalidad a los más de 2.000 titulados que cada año se incorporan al mercado laboral, además de los que se van quedando en desempleo por la situación de crisis". Al sector no le queda otra, por tanto, que 'achicar agua' ante este *overbooking* de profesionales. "En los últimos años, dos de cada tres desempleados (66 por ciento) continúa como tal", recoge también este informe.

El verano 'maquilla' cifras

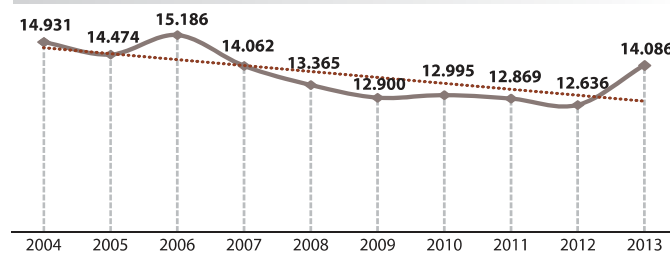
El verano suele ser la época anual en la que más contrataciones se registran, en

Situación del mercado laboral farmacéutico en España

Evolución paro farmacéutico



Evolución contrataciones en Farmacia



Fuente: Servicio Público de Empleo Estatal

Perfil demandado



El Global

especial en el subsector de oficinas de farmacia como consecuencia de las sustituciones en las plantillas por vacaciones. Precisamente, aunque sin achacarlo en concreto a esta época estival, el Observatorio del SPEE denuncia que el 81,52 por ciento de los contratos que se produjeron en 2013 fueron de carácter temporal (mientras que el restante 18,48 por ciento fueron indefinidos), por lo que el parejo aumento de contrataciones y paro también se explica según el SPEE, "en el incremento de la temporalidad y la rotación".

La mayor actividad contractual en estos meses también es notada en el seno de los colegios farmacéuticos. Por ejemplo, en el COF de Madrid se registraron en julio un total de 755 demandas de empleo en su bolsa de trabajo, lo que supone 61 solicitudes menos que en el mes de anterior de junio, lo cual se atribuye "al aumento de contrataciones en boticas en los meses estivales". No obstante, en consonancia con lo reflejado

por el SPEE, desde el colegio madrileño también se incide en que "el número de demandas sigue manteniéndose en cotas inusualmente altas para un sector que siempre ha disfrutado de cifras altas de empleo y generador de trabajo estable y de calidad".

También en Asefarma denotan un incremento este 2014 en las contrataciones realizadas para sustituciones por vacaciones "respecto a las realizadas en 2012 y 2013, lo cual es un indicador de la mejora o al menos estabilización de la economía de la farmacia", expone Eva María Illera, responsable del departamento laboral de esta asesoría especializada en el sector farmacéutico. A la hora de realizar contrataciones en época estival, Asefarma aconseja a los titulares que valoren "cuál va ser el volumen de trabajo previsible para estos meses, a fin de determinar si el contrato será a jornada completa o la duración del mismo", apunta Illera, quien, asimismo, recuerda que, al tratarse de contratos de

sustitución "sería conveniente que el contratado tuviera experiencia".

Perfiles profesionales

Respecto al perfil del farmacéutico más demandado/contratado en 2013, las características que refleja el SPEE son muy parecidas a las que aconseja Asefarma. En concreto, aquel con más de un año de experiencia, con conocimientos de idioma (principalmente inglés) y manejo de bases de datos (como BOT Plus) y programas de gestión (como NixFarma). Respecto a las condiciones ofrecidas, el SPEE critica que el 66 por ciento de las ofertas no incluyen menciones al salario. En aquellos casos en los que sí se refleja, el intervalo se mueve entre los 18.000 y 33.000 euros anuales.

En el otro extremo, el perfil del farmacéutico en paro alude a un profesional femenino (80,28 por ciento) que ya ha tenido alguna experiencia laboral (94,1 por ciento), mientras que el restante 5,9 por ciento busca aún su primer empleo.



Opinión

Miguel Vargas
Pte. Federación Estudiantes Farmacia

Cuando hablábamos de farmacia los estudiantes de esta titulación; hasta hace unos años, puede que inconscientemente, teníamos la sensación que entre la botica o la industria teníamos un futuro seguro. Si a esto le sumamos una baja motivación en torno a la profesión, ya sea por la dureza e intensidad de los estudios de Farmacia o por falta de visión, el resultado era que muchos sentían que el ejercicio mayoritario se había quedado restringido a un trabajo seguro como dispensador de medicamentos.

Hoy los estudiantes de Farmacia estamos más preocupados. La preocupación no deja de aumentar entre nuestro colectivo ante el cada vez más incierto

futuro, y ello nos lleva a plantearle a los diferentes agentes del sector que queremos ser cada vez más protagonistas del presente. Nos hemos dado cuenta que debemos reivindicar más, con más énfasis si cabe. Ser el primer eslabón que plantee que los farmacéuticos podemos ofrecerle verdaderas soluciones al SNS y especialmente a los pacientes.

Sólo reivindicándonos como farmacéuticos y sintiéndonos orgullosos de pertenecer a esta gran profesión podremos abordar con garantías debates fundamentales sobre asuntos que nos afectan o que hoy en día están bajo revisión; y poder influir en la sociedad y nuestros representantes para que haya cambios desde la farmacia y no sin ella. Debates que engloban desde los planes de estudios de los jóvenes

estudiantes, a plantear los números *clausus* en el acceso al grado de Farmacia, el acceso a la profesión de farmacéutico comunitario, el modelo, etc. hasta la necesidad de seguir integrándonos en el sistema de salud y que se incluyan servicios farmacéuticos.

Vemos con esperanza las recientes noticias conocidos en torno al futuro de la farmacia y el interés que están demostrando el Senado o el ministerio. Pero la radiografía de la farmacia hoy, como demuestran los datos sobre empleo, sigue siendo negativa y un aliciente para seguir trabajando y apoyando las iniciativas que desde la profesión se están planteando. Se trata de despertar a tiempo a miles de estudiantes y farmacéuticos para que esta profesión con tanta historia ocupe el lugar que le corresponde.

Preocupados por el futuro

